



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๗๗ ข้อ ๓๙๕ (๑), ข้อ ๓๙๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ข้อ ๑๑, ข้อ ๕๙ (๑), ข้อ ๖๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๔.๑ ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย รวมกันเกิน ๖ ครั้ง

๔.๒ มาทำงานสาย เกิน ๖ ครั้ง

ข้อ ๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๕.๑ ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย รวมกันเกิน ๖ ครั้ง

๕.๒ มาทำงานสาย เกิน ๖ ครั้ง

ข้อ ๖. ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในครั้งที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๖.๑ ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย รวมกันเกิน ๖ ครั้ง

๖.๒ มาทำงานสาย เกิน ๖ ครั้ง

ข้อ ๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งของรอบการประเมินครั้งที่แล้วมา ดังนี้

๗.๑ ลาจิสส่วนตัว และลาป่วย รวมกันเกิน ๖ ครั้ง

๗.๒ มาทำงานสาย เกิน ๖ ครั้ง

สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

ข้อ ๘. พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีในรอบปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งของรอบการประเมินครั้งที่แล้วมา ดังนี้

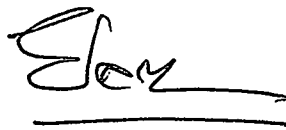
๘.๑ ลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

๘.๒ มาทำงานสาย เกิน ๖ ครั้ง

ทั้งนี้ การลาป่วยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องมิใช่การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือการลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา